



Company data

代表取締役 莊林 徳之

学業修了後、9年にわたる社会人生活の中で5社に勤め、2014年5月にジントク(株)を設立。様々な業界での大手やベンチャー、営業、人事、コンサルタントなどの幅広い経験、さらに自身の就職・転職活動における100社以上の面談・面接経験を活かし、「人事・就職・転職のプロフェッショナル」として人事支援事業を展開している。

Personal data



人徳・仁徳・人得を体現する 豊富な経験に基づくサービスを

川村 学業を終えてから独立までの9年間に、5社で働かれたとか。

莊林 はい。32歳でこれだけ転職をしている人は、あまりいないと思います(笑)。大手通信・流通会社の営業職に始まり、大手電機メーカーの子会社、工場製薬会社、採用代行・人材紹介ベンチャー、中堅中古自動車販売会社を経験しました。

川村 それぞれ異なる経験をされてきたのは、どのような理由でしょうか。

莊林 ずっと“人に尽くしたい”という思いがあり、会社に勤めるなら人事の仕事に就きたいと思っていました。でも、現場を知らなければ言葉にも説得力がないと考え、まずは営業職からスタート。結果的にそれぞれの職場で要職に就いて成果を上げることができ、「これは、誰

にも真似できないノウハウだ」と感じて思い切って起業をしました。

川村 ジントクさんでは、人事支援を手がけているんですね。

莊林 はい。対象としては、新卒採用や中途採用を実施(改善)したい企業、新たに人事部門を立ち上げようとしている企業です。採用・労務・教育を柱とした人事に関するアドバイスや実践的なサポートをしています。私も人事として人事課を立ち上げたことがあるので、そのノウハウをお伝えすることで、クライアントの負担を軽減したいですね。

川村 経験に基づく的確なアドバイスを頂けそうですね！

莊林 経費削減などの企業努力で、他社より安い金額でお請けすることが可能ですよ。また、返金保証のある「コミット

DE採用サポーター」や、クライアントの大卒初任給と同額で利用できる「初任給DE人事サポーター」も、当社独自のサービスです。

川村 コストをなるべく抑えたいという企業にも安心のプランだと思います。

莊林 私は就職・転職活動時に、100社以上の面談・面接を経てきているので、“採用される側”の気持ちもよく理解できます。企業側からの立場だけでなく、就職・転職を考えている方の気持ちも理解していることが大きな強みだと考えています。

川村 やはり実際の経験に勝るものはありませんよね。

莊林 ええ。経験しているからこそ、自信を持ってアドバイスできます。逆を言えば、私の性格的に経験していないことは言えません(笑)。

川村 誠実なお人柄が伺えます。これからさらに、企業人事に欠かせない存在となっていけるのでしょうか。

莊林 そうなったら嬉しいです。2015年度中には数社と連携を図り、企業と学生・転職希望者双方に対して支援できる体制にできたらと思います。そして弊社でも多くの人材を雇用して、将来的に“人事ならジントク”と言われるくらいの会社になりたいですね。

Guest Comment
川村 ゆきえ (タレント)



これまでのご経歴を存分に活かし、「人の役に立つ仕事を」というご自身の思いをしっかりと実現しておられる姿が格好いいと思いました。対談中もユーモアを交えながら楽しくお話ししてくださるなど、まさに「ジントク」のあるお方。これからもぜひ頑張ってくださいね！